

**Санкт-Петербургский Учебный Центр Повышения Квалификации и Переподготовки
Медицинских Работников
ООО «Димира»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
Д.С. Горбачевский

«04» февраля 2016 г



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Санкт-Петербургского учебного центра повышения
квалификации и переподготовки медицинских работников
ООО «Димира» на 2016-2021г.г.**

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянова Ирина Николаевна
Должность: Генеральный директор
Уникальный программный ключ:
881b6ee93c4a75c5014674a273929562977f2ed0

Санкт-Петербург, 2016г.

1. Паспорт программы

1	Полное наименование программы	<i>Программа развития Санкт-Петербургского учебного центра повышения квалификации и переподготовки медицинских работников общества с ограниченной ответственностью «Димира» на 2016-2021 г.г. (далее ООО «Димира»)</i>
2	Основание разработки Программы для	Программа разработана на основе: - Конституции Российской Федерации; - Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; - Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.06.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; - Устава ООО «Димира»; - Нормативных документов, локальных актов ООО «Димира»; - и др.
3	Разработчик программы	Санкт-Петербургский учебный центр повышения квалификации и переподготовки медицинских работников ООО «Димира» (далее ООО «Димира»).
4	Цели программы	- Обеспечение устойчивого развития ООО «Димира» в условиях модернизации дополнительного профессионального образования. - Обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг в соответствии с меняющимися условиями законодательства, интересами и потребностями слушателей. - Создание условий для комфортного обучения специалистов дополнительными профессиональными программами. - Формирование динамичной системы непрерывного профессионального образования, ориентированной на совершенствование и развитие компетенций современного специалиста.

5	Основные направления развития	<p>В программе определены следующие приоритетные направления развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); - Развитие корпоративной культуры учреждения, формирование комфортного психологического климата; - Формирование общих целей и последовательность в их достижении при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала, содействие повышению квалификации специалистов, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ООО «Димира» - <i>Формирование устойчивого</i> финансового положения учреждения; - Развитие системы сотрудничества и социального партнёрства.
6	Сроки реализации программы	2016 – 2021 г.г.
7	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные самостоятельно в рамках осуществления образовательной деятельности (реализация дополнительных профессиональных программ, проведение образовательных мероприятий)
8	Потребители услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Частные лица; - Юридические лица.
9	Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение слушателей качественным дополнительным профессиональным образованием – 80%; - Формирование позитивного имиджа ООО «Димира»; - Увеличение качественных и количественных показателей деятельности организации; - Улучшение материально-технического состояния; - Развитие новых видов образовательных услуг.
10	Руководитель программы: фамилия,	Горбачевский Д.С. – Генеральный директор ООО «Димира», +7 981 884 68 69.

	имя, отчество, должность, телефон	
11	Система контроля выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

2. Пояснительная записка

В Санкт-Петербургском учебном центре повышения квалификации и переподготовки медицинских работников ООО «Димира» (далее ООО «Димира») разработаны и успешно реализуются учебные программы дополнительного профессионального образования. Большой популярностью у слушателей пользуются программы для специалистов медицинского профиля, специалистов по офтальмологии и оптометрии.

С целью дальнейшей эффективной деятельности ООО «Димира» разработана Программа развития на 2016-2021 г.г. Это стратегический документ, в рамках которого наша организация планирует решить ряд следующих приоритетных стратегий:

- совершенствовать процесс образовательной деятельности;
- улучшить материально-технические условия;
- развивать кадровый потенциал;
- формировать гибкую систему платных образовательных услуг.

Программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии ООО «Димира» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства;
- ресурсного обеспечения (материально-технического, кадрового, финансового, организационного, нормативно-правового, методического, информационного);
- системы требований к качеству дополнительного образования.

3. Миссия, цель и задачи развития ООО «Димира»

Миссия: постоянное повышение уровня дополнительного профессионального образования, обеспечение конкурентоспособности путем создания современных, эффективных условий для обучения, практической подготовки и саморазвития квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда.

Цель развития: обеспечение лидерства оказания образовательных услуг, формирование позитивного имиджа организации в системе дополнительного профессионального образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных

услуг;

- создание механизмов для получения устойчивой прибыли.

4. Цели, задачи, сроки реализации Программы

Мероприятия Программы:

Направления				
№	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Совершенствование структуры и управления ООО «Димира»	2016-2021г.г.	Повышение качества управления организацией	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий дополнительного профессионального образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ. Внедрение современных технологий	Генеральный директор
2.2	Совершенствование системы обучения слушателей	2016-2021г.г.	Внедрение современных технологий	Генеральный директор, преподаватели
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Генеральный директор
2.4	Совершенствование оценки качества образования	2016-2021г.г.		Генеральный директор, преподаватели
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	2016-2021г.г.		Генеральный директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация	2016-2021г.г.	Улучшение материально-технических условий	Генеральный директор, бухгалтер

			образовательного процесса	
3.2	Приобретение компьютеров	2016-2021г.г.		Генеральный директор
3.3	Приобретение новой мебели и оборудования	2016-2021г.г.		Генеральный директор
4. Повышение кадрового потенциала				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2016-2021г.г.	Улучшение качества образовательных услуг	Генеральный директор
4.2	Организация повышения квалификации преподавателей	2016-2021г.г.		Генеральный директор
4.3	Доработка официального сайта организации и его систематическое обновление	2016-2021г.г.	Открытость и доступность образовательных услуг	Генеральный директор
4.4	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2016-2021г.г.	Развитие механизмов материального и морального поощрения	Генеральный директор

5. Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий:

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственный
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно Март-апрель	Отчет	Генеральный директор
2	Анализ качества образовательных услуг: -качества образовательных программ; -качества учебных занятий;	Ежегодно	Протокол педагогического совета	Генеральный директор

	-уровень обученности слушателей; - удовлетворённость потребителя; - и др. показатели (по необходимости)			
--	---	--	--	--

6. Финансовое обеспечение программы.

Финансирование программы осуществляется за счет средств, заработанных самостоятельно в рамках осуществления образовательной деятельности (реализация дополнительных профессиональных программ).

Распределение финансовых средств:

- на выплату заработной платы сотрудникам ООО «Димира» - не более 60% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

7. Ожидаемые результаты Программы.

- Совершенствование качества дополнительного профессионального образования ООО «Димира»;
- Совершенствование финансово-экономической деятельности управления организацией; расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения дополнительных средств;
- Гибкие условия предоставления дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Укрепление позитивного имиджа ООО «Димира» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ООО «Димира» как учреждения дополнительного профессионального образования.