



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ДИМИРА»
Медицинская академия дополнительного образования



«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор

ООО «Димира»

Д.С. Емельянов

«02» февраля 2021 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ООО «ДИМИРА» на 2021-2026 г.г.**

Санкт-Петербург, 2021г.

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянова Ирина Николаевна
Должность: Генеральный директор
Уникальный программный ключ:
881b6ee93c4a75c5014674a273929562977f2ed0

1. Паспорт программы

1	Полное наименование программы	<i>Программа развития Медицинской академии дополнительного образования ООО «Димира» на 2021-2026 г.г.</i>
2	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Программа разработана на основе: <ul style="list-style-type: none">- Конституции Российской Федерации;- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;- Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.06.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;- Устава МАДО ООО «Димира»;- Нормативных документов, локальных актов МАДО ООО «Димира»;- и др.
3	Разработчик программы	Медицинская академия дополнительного образования ООО «Димира».
4	Цели программы	<ul style="list-style-type: none">- Обеспечение устойчивого развития МАДО ООО «Димира» в условиях модернизации дополнительного профессионального образования.- Обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг в соответствии с меняющимися условиями законодательства, интересами и потребностями слушателей.- Создание условий для комфортного обучения специалистов дополнительными профессиональными программами.- Формирование динамичной системы непрерывного профессионального образования, ориентированной на совершенствование и развитие компетенций современного специалиста.
5	Основные направления развития	В программе определены следующие приоритетные направления развития: <ul style="list-style-type: none">- Совершенствование материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);- Развитие корпоративной культуры учреждения, формирование комфортного психологического климата;

		<ul style="list-style-type: none"> - Формирование общих целей и последовательность в их достижении при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала, содействие повышению квалификации специалистов, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников МАДО ООО «Димира» - Формирование устойчивого финансового положения учреждения; - Развитие системы сотрудничества и социального партнёрства.
6	Сроки реализации программы	2021 – 2026 г.г.
7	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные самостоятельно в рамках осуществления образовательной деятельности (реализация дополнительных профессиональных программ, проведение образовательных мероприятий)
8	Потребители услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Частные лица; - Юридические лица.
9	Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение слушателей качественным дополнительным профессиональным образованием – 100%; - Формирование позитивного имиджа МАДО ООО «Димира»; - Увеличение качественных и количественных показателей деятельности организации; - Улучшение материально-технического состояния; - Развитие новых видов образовательных услуг.
10	Руководитель программы: Ф.И.О., должность, телефон	Емельянова Ирина Николаевна – Генеральный директор МАДО ООО «Димира», +7 981 884 68 69.
11	Система контроля выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

1. Пояснительная записка

В МАДО ООО «Димира» организована система дополнительного профессионального образования специалистов в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов и законодательства Российской Федерации. Разработаны и успешно реализуются программы дополнительного

профессионального образования. Большой популярностью у слушателей пользуются программы и образовательные мероприятия для специалистов медицинского профиля, специалистов по офтальмологии и оптометрии.

Стабильные результаты и положительная динамика показателей указывает на гарантировано эффективное и качественное обучение. Процесс обучения сопровождают профессиональные преподаватели, организаторы, систематически повышающие собственную квалификацию, применяющие инновации в обучении, разнообразные дидактические и контролирующие средства, электронные образовательные ресурсы, интернет – технологии и др.

Однако высокая ценовая политика, нормативно-правовая организация условий реализации образования в здравоохранении, отсутствие надежного кадрового резерва снижает конкурентоспособность на рынке образовательных услуг. Тем не менее, динамика развития самой образовательной системы устойчиво – положительная.

С целью дальнейшей эффективной деятельности в МАДО ООО «Димира» разработана Программа развития на 2021-2026 г.г. Это стратегический документ, в рамках которого наша организация планирует решить ряд следующих приоритетных стратегий:

В рамках организационной деятельности:

- совершенствовать процесс образовательной деятельности;
- улучшить материально-технические условия;
- совершенствовать систему мотивирования и стимулирования кадров;
- формировать гибкую систему платных образовательных услуг.

В рамках методической работы:

- развивать научную и проектную деятельность;
- расширять виды образовательных услуг;
- совершенствовать систему внутреннего контроля.

Программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии МАДО ООО «Димира» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства;
- ресурсного обеспечения (материально-технического, кадрового, финансового, организационного, нормативно-правового, методического, информационного);
- системы требований к качеству дополнительного образования.

2. Миссия, цель и задачи развития МАДО ООО «Димира»

Миссия: постоянное повышение уровня дополнительного профессионального образования, обеспечение конкурентоспособности путем создания современных,

эффективных условий для обучения, практической подготовки и саморазвития квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда.

Цель развития: обеспечение лидерства оказания образовательных услуг, формирование позитивного имиджа организации в системе дополнительного профессионального образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих **задач:**

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов для получения устойчивой прибыли.

В основе реализации Программы:

- стратегический характер развития, основанный на ценностно-смысловых ориентирах и функциональных свойствах дополнительного образования как открытой системы;

- опора на системно-деятельностный подход и реализацию качественных дополнительных профессиональных программ.

3. Цели, задачи, сроки реализации Программы

Мероприятия Программы:

Направления				
№	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Совершенствование структуры и управления МАДО ООО «Димира»	2021-2026г.г.	Повышение качества управления организацией	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий дополнительного профессионального образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ. Внедрение современных технологий	Генеральный директор
2.2	Совершенствование системы обучения слушателей	2021-2026г.г.		Генеральный директор, преподаватели
2.3	Расширение перечня реализуемых образо-	Ежегодно	Увеличение количества слушателей,	Генеральный директор

	вательных программ и оказываемых услуг		рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.4	Совершенствование оценки качества образования	2021-2026г.г.		Генеральный директор, преподаватели
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	2021-2026г.г.		Генеральный директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе электронной)	2021-2026г.г.	Улучшение материально-технических условий образовательного процесса	Генеральный директор, бухгалтер
3.2	Приобретение компьютеров	2021-2026г.г.		Генеральный директор
3.3	Приобретение новой мебели и оборудования	2021-2026г.г.		Генеральный директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2021-2026г.г.	Улучшение качества образовательных услуг	Генеральный директор
4.2	Организация повышения квалификации преподавателей	2021-2026г.г.		Генеральный директор
4.3	Доработка официального сайта организации и его систематическое обновление	2021-2026г.г.	Открытость и доступность образовательных услуг	Генеральный директор
4.4	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2021-2026г.г.	Развитие механизмов материального и морального поощрения	Генеральный директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях,	2021-2026г.г.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Генеральный директор

	выставках, семинарах, круглых столах			
5.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей организаций и власти	2021-2026г.г.	Укрепление положительного имиджа	Генеральный директор

4. Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий:

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственный
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно Март-апрель	Отчет	Генеральный директор
2	Анализ качества образовательных услуг: -качества образовательных программ; -качества учебных занятий; -уровень обученности слушателей; - удовлетворённость потребителя; - и др. показатели (по необходимости)	Ежегодно	Протокол педагогического совета	Генеральный директор

5. Финансовое обеспечение программы.

Финансирование программы осуществляется за счет средств, заработанных самостоятельно в рамках осуществления образовательной деятельности (реализация дополнительных профессиональных программ, проведение образовательных мероприятий).

Распределение финансовых средств:

- на выплату заработной платы сотрудникам МАДО ООО «Димира» - не более 60% от общего дохода;

- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

6. Ожидаемые результаты Программы.

- Совершенствование качества дополнительного профессионального образования МАДО ООО «Димира»;
- Развитие новых форм повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;
- Совершенствование финансово-экономической деятельности управления организацией; расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения дополнительных средств;
- Гибкие условия предоставления дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Совершенствование методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам для слушателей;
- Укрепление позитивного имиджа МАДО ООО «Димира» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития МАДО ООО «Димира» как учреждения дополнительного профессионального образования.