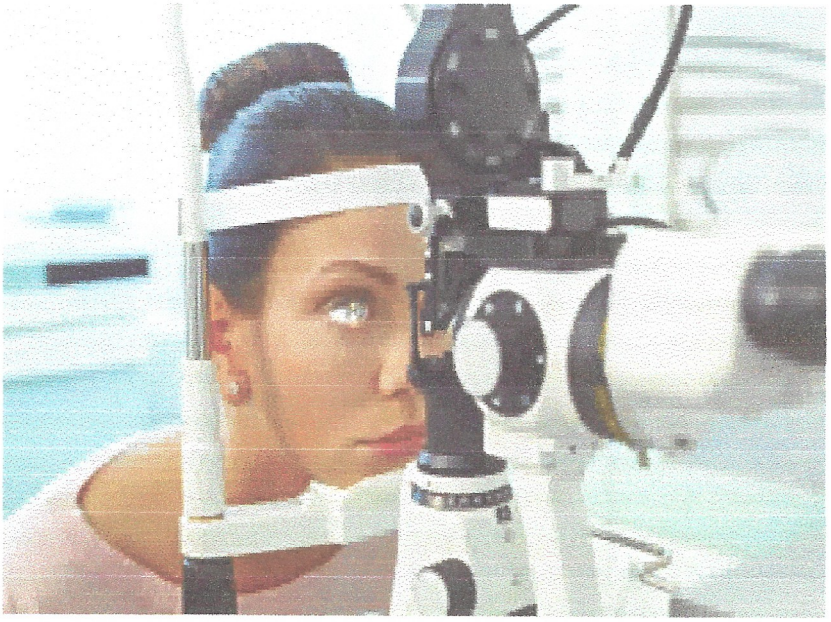
МАДО
Медицинская академия дополнительного образования

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ДИМИРА»
Медицинская академия дополнительного образования

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ООО «Димира»
Д.С. Емельянов

«25» февраля 2021 г.

ОТЧЕТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЗА 2020 год



Санкт-Петербург 2020г.

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянова Ирина Николаевна
Должность: Генеральный директор
Уникальный программный ключ:
881b6ee93c4a75c5014674a273929562977f2ed0

Отчет по результатам самообследования

Содержание	стр.
1. Общие сведения об организации	3
2. Структура организации и система управления	8
3. Организация образовательной деятельности	14
4. Дополнительные профессиональные программы	17
5. Заключение по результатам самообследования	21

1. Общие сведения об организации

Медицинская академия дополнительного образования общество с ограниченной ответственностью «Димира» (далее – ООО «Димира») осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам на основании нормативных документов и локальных актов, которые полностью соответствуют действующему законодательству Российской Федерации в сфере здравоохранения и образования.

Миссия: *обеспечение высококачественного дополнительного профессионального образования в условиях реализации непрерывного обучения специалистов.*

Цели, предмет и виды деятельности *организации определены уставом,* информация представлена на сайте https://dpo-spb.ru

Лицензия образовательной организации:

Сведения об организации:
(информация размещена на сайте)

Сведения об организации: Полное наименование	Медицинская академия дополнительного образования общество с ограниченной ответственность «Димира»
Сокращенное наименование	МАДО ООО «Димира»
Юридический адрес	187340, Ленинградская область, Кировский район, г.Кировск, бульвар Партизанской Славы, д.5, пом.1Н.
Руководитель	Емельянов Дмитрий Сергеевич

Сайт	https://dpo-spb.ru
Электронная почта	info@dpo-spb.ru
Факс / телефон	8 800-551-88-27; +7 981 884 68 69
Реквизиты	ИНН 4706037472 КПП 470601001 ОГРН 1154704003541 ОКПО 25857701 р/с 40702810832250000843 в Филиал «Санкт-Петербургский» АО «АЛЬФА-БАНК» БИК 044030786 к/с 30101810600000000786
Лицензия на образовательную деятельность (бессрочная)	Комитета по образованию администрации г. Санкт-Петербурга от 02.03.2018 рег.№ 3346
Свидетельства о постановке организации на учет в налоговом органе	серия 47 № 003278310
Государственный регистрационный номерзаписи о создании юридического лица	1154704003541

Нормативная база, обеспечивающая деятельность МАДО ООО «Димира»:

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской федерации»
- Федеральный закон РФ от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»
- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт- Петербурге»
- Постановление правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 21.02.2014 №АК-316/06 о направлении рекомендаций «Методические рекомендации по разработке, заполнению, учету и хранению документов о квалификации»
- Постановление правительства РФ от 26.08.2013 № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
- Постановление Правительства РФ от 11.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в

информационно телекоммуникационной сети (интернет) и обновления информации об образовательной организации»

- Приказ Рособрнадзора от 14 августа 2020г. № 881 (с изменениями на 07.05.2021 года) «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»

- Постановление правительства РФ от 08.08.2013 № 687 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25.10.2013 № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение дополнительным образовательным программам»

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационной характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.04.2008 № 176н «О номенклатуре специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения РФ». (В ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2010 № 199н)

- Приказ Минздрава РФ от 03.08.2012 № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»

- Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 05.06.1998 № 186 «О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием»

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012 г. № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста

медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста»

- Приказ Минтруда РФ № 148 от 12.04.13 «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

- Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработкии утверждения профессиональных стандартов»

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 23.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»

- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 №536 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06. 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г.№ 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

- Письмо Министерства здравоохранения РФ от 09.04.2013 № 16-5/10/2-2540 «Методические рекомендации по сохранению медицинских кадров в системе здравоохранения».

- и иные действующие нормативные документы в сфере образования и здравоохранения.

Перечень действующих локальных актов:

(информация размещена на сайте)

№ п/п	**Наименование локального нормативного акта**	**Наличие**
1	Устав организации	имеется
2	Положение о порядке и условиях получения дополнительного профессионального образования	имеется

3	Порядок заполнения и выдачи документов о дополнительном профессиональном образовании, учета, хранения и списания бланков строгой отчетности	имеется
4	Положение об организации и проведении итоговой аттестации обучающихся по программам дополнительного профессионального образования	имеется
5	Положение об организации учебного процесса	имеется
6	Положение об охране здоровья обучающихся	имеется
7	Правила внутреннего распорядка обучающихся	имеется
8	Положение об образовательном структурном подразделении	имеется
9	Положение о педагогическом совете	имеется
10	Правила внутреннего распорядка для работников	имеется
11	Положение о конфиденциальности информации	имеется
12	Инструкция об использовании паролей	имеется
13	Положение о приеме, отчислении и восстановлении обучающихся	имеется
14	Положение об оказании деятельности по оказанию платных образовательных услуг	имеется
15	Положение об обработке и защите персональных данных	имеется
16	Положение о порядке проведения проверки на предмет соблюдении требований законодательства в части обработки и защиты персональных данных	имеется
17	Инструкция о порядке проведении разбирательств по фактам не соблюдения условий хранения персональных данных	имеется
18	Политика ООО «Димира» в области обработки и защиты персональных данных	имеется
19	Разъснения субьекту персональных данных юридических последствий для слушателей	имеется
20	Разъснения субьекту персональных данных юридических последствий отказа для трудоустройства	имеется
21	Положение о самообследовании	имеется
22	Инструкции по охране труда	имеется
23	Должностные инструкции сотрудников	имеется

Сведения о мероприятиях по охране труда,охране и укреплению здоровья.

В Медицинской академии дополнительного образования ООО «Димира» полностью обеспечивается выполнение мероприятий по охране труда в соответствии с действующим законодательством. Организация обеспечивает и организует:

- Безопасные условия труда;
- Обучение по охране труда;
- Проводит аттестацию рабочих мест по выявлению неблагоприятных факторов,влияющих на условия труда;

- Своевременно принимает меры оптимизации в случае отступления от нормальноготемпературного и светового режима;

- Регулярно проводит первичный и повторный инструктаж по правилам техникибезопасности и производственной санитарии;

- Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда;

- Экстренная помощь осуществляется силами скорой медицинской помощи (телефоны 03, 112).

Сведения о доступности образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов

Образовательный процесс организован с учетом индивидуальных потребностей слушателей, с учетом потребностей лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На сайте имеется функция увеличения текста – «Версия для слабовидящих».

2. Структура организации и система управления

Медицинская академия дополнительного образования ООО «Димира» является:

- Юридическим лицом. Права юридического лица приобретены со дня государственной регистрации.
- Имеет логотип, круглую печать с изображением герба Российской Федерации и герба города Санкт-Петербурга.
- В МАДО ООО «Димира» действуют ***следующие формы самоуправления***: Общее собрание работников, Методический совет, заседания экспертных и иных комиссий.
- Управление организацией осуществляется строго в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и на основании бессрочной лицензии об образовательной деятельности.
- Руководит МАДО ООО «Димира» Генеральный директор.

Организация деятельности:

В МАДО ООО «Димира» действует система документооборота, имеется локальная сеть, доступ к интернету. Электронная система информирования, расписание занятий в электронном формате.

В МАДО ООО «Димира» посредством веб-страниц, мессенджеров, интернет и телефонной связи осуществляется запись на дополнительные профессиональные программы, прием документов, обратная связь со слушателями, а также консультации по вопросам дополнительного профессионального образования.

МАДО ООО «Димира» обеспечивает открытость и доступность образовательной деятельности за счет создания и ведения официального сайта в сети Интернет.

МАДО ООО «Димира» реализует дополнительные профессиональные программы очно-заочного, очного, заочного обучения с использованием

электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, что позволяет не только обеспечить непрерывное медицинское образование, проводить психолого-педагогическое и иное консультирование, но и организовать профессиональное активное взаимодействие со специалистами в режимах «онлайн» и «офлайн».

Преподаватели проводят вебинары, организуют видеолекции, видеоконференции.

Слушатели, после авторизации, с помощью логин и пароля, могут пользоваться всеми материалами, тренировочными заданиями. Слушателям доступ предоставляется на платной основе.

Обеспеченность литературой:

- Все дополнительные профессиональные программы обеспечены учебной литературой, пособиями на 100%.
- Обеспечение электронными образовательными ресурсами осуществляется через сайт МАДО ООО «Димира», а также платформу вебинар.ру.
- Деятельность МАДО ООО «Димира» по обеспечению образовательного процесса необходимой литературой организована в соответствии с требованиями законодательства, в доступном и активном режиме.

Финансово-хозяйственная деятельность

МАДО ООО «Димира» является коммерческой организацией, действующей на основании лицензии, за счет средств от внебюджетной деятельности

Финансирование образовательной деятельности

Финансовые средства	**% реализации программ**	**Источники финансирования**
Внебюджетные средства	Более 60% Более 40%	Физические лица Юридические лица

Материально-техническая база

Общие данные:

№	**Фактический адрес**	**Вид назначение помещений, с указанием площади (кв.м.)**	**Форма владения, пользования**	**Наименование организации собственника**
	192102, город Санкт-Петербург,	Учебный кабинет (25 кв.м)	Аренда помещения	ООО «Бухарестская,

	вн.тер.г. муниципальный округ Волковское, ул. Бухарестская, д. 24, к. 1, литера А, помещ. 15-Н, помещ. 74, офис 364			24»

Материально-технические условия реализации дополнительных профессиональных программы

№	Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий, перечень оборудования	Адрес нахождения
1	Лекционный зал (40 кв.м) ▪ Ноутбук (1) ▪ Мультимедийный проектор (1) ▪ Демонстрационный материал (презентации по темам лекций)	г.Санкт-Петербург, ул. Лахтинская, д.12 6 эт.
2	Учебная комната №1 (20,1 кв.м.) ▪ Лампа щелевая ▪ Офтальмоскоп прямой ▪ Архив демонстрационных материалов ▪ Авторефрактометр ▪ Пробная оправа ▪ Набор пробных очковых линз ▪ Проектор знаков ▪ Пневмотонометр ▪ Эл.периметр ▪ Наборы пробных МКЛ ▪ Модель-тренажер органа зрения для симуляционного курса ▪ Ситуационные задачи для симуляционного курса	г.Санкт-Петербург, ул. Лахтинская, д.12 3 эт
3	Учебная комната № 2 (25 кв.м.) ▪ Лампа щелевая ▪ Офтальмоскоп налобный бинокулярный ▪ Портативный атлас органа зрения ▪ Наборы пробных МКЛ ▪ Синоптофор ▪ Архив демонстрационных материалов ▪ Ситуационные задачи для симуляционного курса ▪ *С сайта кабинет охраны зрения*	г.Санкт-Петербург, Апраксин пер., д.6 ЭКСИМЕР, 1 эт.

4	Учебная комната № 3 (20 кв.м.) ▪ Лампа щелевая ▪ Офтальмоскоп прямой ▪ Эл.периметр ▪ Оптический когерентный томограф ▪ Архив демонстрационных материалов ▪ Ситуационные задачи для симуляционного курса	г.Санкт-Петербург, Апраксин пер., д.6 ЭКСИМЕР, 3 эт.
5	Учебная комната № 4 (20 кв.м.) ▪ Компьютер ▪ Кератотопограф ▪ Архив демонстрационных материалов ▪ Ситуационные задачи для симуляционного курса	г.Санкт-Петербург, ул. Марата, д.6 МЕДЕМ, 2 эт.

Теоретическое обучение

Теоретические занятия осуществляются на базе МАДО ООО «Димира» в следующих форматах: лекции, мини-конференции, семинары, круглые столы. Основная цель теоретической подготовки – сформировать новые и актуализировать, систематизировать имеющиеся компетенции специалиста. Помещения оснащены необходимым для образовательного процесса имуществом: учебной мебелью, компьютерными системами (с доступным интернетом, локальной сетью). Учебный процесс на 100% обеспечен методическими, демонстрационными (презентационными), дидактическими и контролирующими материалами.

Практическое обучение

Практическое обучение осуществляется на базах медицинских организаций, частных клиник и оптик на основании договора о безвозмездном пользовании имуществом и сотрудничестве. Кабинеты для практического обучения оснащены муляжами, фантомами и симуляторами различного типа, роботизированными манекенами, тренажерам, игровой аппаратурой, расходными материалами и наглядными пособиями.

Практические занятие по формам организации различны: тренинги, практикумы, мастер-классы. Основная цель практического обучения – это отработка практических умений и навыков специалиста. На всех этапах практических занятий осуществляется контроль практических умений специалиста. Средства контроля разнообразны (задания, задачи, кейсы, тесты), зависят от дисциплины и определяются преподавателем. Методическая обеспеченность занятий – 100%.

Сведения о базах практического обучения

№	Наименование базы практического обучения
1	ФГБУ «НМИЦ детской травмотологии и ортопедии имени Т.И. Турнера» Минздрава России
2	Сеть салонов оптики «Оптика для Вас»
3	Сеть салонов оптики «ClikOptika»

Кадровое обеспечение

Кадровая политика осуществляется в рамках действующего законодательства РФ. Основные нормативно-правовые документы:

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 15.01.2013 № 10 «О федеральных государственных требованиях к минимуму содержания дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки и повышении квалификации педагогических работников, а так же к уровню профессиональной переподготовки педагогических работников»;
- Постановление правительства РФ от 08.08.2013 № 687 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Сведения о работниках:

- ✓ Всего штатных работников – 2 чел.
- ✓ Из них педагогическую деятельность осуществляют – 2 чел.
- ✓ Преподаватели с почасовой оплатой, совместителей – 5 чел.
- ✓ Звания: ДМН – 1 чел., КМН – 3 чел.
- ✓ Пол: женщины – 80%, мужчин – 20%
- ✓ Возраст: средний возраст 49 лет.
- ✓ Укомплектованность штатов общая – 100%
- ✓ Укомплектованность педагогическими работниками – 100%
- ✓ Вакантные ставки – 0 ставок.

3. Организация образовательной деятельности

Условия реализации образовательной деятельности

Обучение дополнительным профессиональным программам осуществляется в соответствии с действующими нормативными документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации";

- Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 августа 2012 года № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»;

- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 700н от 07.10.2015 "О номенклатуре специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование";

- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 года № 707н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;

- приказом Министерства здравоохранения РФ от 10 февраля 2016 года №83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;

- приказом Минздравсоцразвития России от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»;

- постановлением Правительства от 15 сентября 2020 года № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Уставом организации.

МАДО ООО «Димира» реализует дополнительные профессиональные программы (ДПП) повышения квалификации (далее – ПК) и профессиональной переподготовки (далее – ПП).

Реализация программы ПК направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация программы ПП направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Формы обучения и сроки освоения ДПП определяются образовательной программой. Срок освоения ДПП обеспечивает возможность достижения

планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. Минимально допустимый срок освоения программ ПК не менее 16 часов, а срок освоения программ ПП – не менее 250 часов.

Обучение по ДПП проводится в течение всего календарного года в соответствии с учебно-календарным графиком. Продолжительность учебного года определяется ООО «Димира» самостоятельно. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

ДПП реализуются ООО «Димира» как самостоятельно, так и посредством сетевых форм реализации.

ООО «Димира» осуществляет обучение дополнительным профессиональным программам по заявкам организаций на платной основе после заключения договора (контракта) с юридическим или физическим лицом по ценам, утвержденным в МАДО ООО «Димира», в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Порядок и условия зачисления на курсы дополнительного профессионального образования

Места на курсы дополнительного профессионального образования предоставляются на основании договоров оказания платных образовательных услуг, заключаемых с физическими и юридическими лицами, также в соответствии с заявками органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья граждан субъекта Российской Федерации, государственных учреждений здравоохранения, негосударственных медицинских учреждений, и по личной заявке специалиста, в том числе сформированной на Портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России (www.edu.rosminzdrav.ru).

Прием на обучение дополнительным профессиональным программам проводится без вступительных экзаменов по результатам рассмотрения документов, представленных специалистом.

Специалисты зачисляются на курсы дополнительного профессионального образования приказом Генерального директора.

Условиями зачисления на курсы дополнительного профессионального образования является:

- соответствие зачисляемого специалиста контингенту обучающихся на курсе ДПО;
- предоставление пакета документов в соответствии с программой обучения;
- личного заявления обучающегося и его согласия на обработку персональных данных;
- поступление оплаты в соответствии с заключенным договором на обучение.

Для зачисления специалиста на курс ПК или ПП необходимо предоставить следующий пакет документов:

- паспорт;
- документ, подтверждающий смену фамилии (при смене фамилии);
- диплом об основном образовании;
-документ о постдипломном образовании (ординатуры/интернатуры, если имеется);
- сертификат специалиста (удостоверение о повышении квалификации по соответствующей специальности, если имеется);
- документ, подтверждающий стаж работы по специальности;
- СНИЛС (страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования) – для внесения информации об обучающемся в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (далее – фис ФРДО) ;
- реквизиты организации для заключения договора (если обучение оплачивает организация);
- контактные данные слушателя (телефон, электронный адрес).

Порядок обучения на курсах дополнительного профессионального образования

При приеме на обучение ООО «Димира» предоставляет возможность обучающимся ознакомиться с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, правами и обязанностями обучающихся.

Освоение дополнительных профессиональных программ ПП и ПК заканчивается итоговой аттестацией. Обучающимся, успешно освоившим соответствующую ДПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы установленного образца: удостоверение о повышении квалификации (для лиц, прошедших обучение по программе ПК в объеме от 16 до 500 часов), диплом о профессиональной переподготовке (для лиц, прошедших обучение по программе ПП в объеме свыше 250 часов).

Общие сведения об образовательной деятельности:

- Общее количество реализуемых программ в 2020 году – 22, из них программы повышения квалификации - 20, программы профессиональной переподготовки – 2
- Общее количество слушателей – 124 (ПК – 120, ПП – 4).

4. Дополнительные профессиональные программы

Дополнительные профессиональные программы разрабатываются преподавателями, рассматриваются на Методическом Совете, утверждаются Генеральным директором МАДО ООО «Димира».

Права на тиражирование программ и их корректировку имеет МАДО ООО

«Димира» и разработчики программ.

Программы оформляются по определенному образцу, с учетом требований действующего законодательства, на основании квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения в соответствии с профессиональными стандартами. Все программы составлены с учетом пожеланий слушателей по актуализации их знаний, умений, навыков в тех или иных вопросах, направлены на формирование или совершенствование общих, профессиональных компетенций специалистов медицинского профиля.

Все программы имеют краткое описание: название, количество академических часов, информацию о регистрации в системе непрерывного медицинского образования, сведения о выдаваемом документе по окончанию обучения, краткое содержание курса. Краткое описание дополнительных профессиональных программ представлено на официальном сайте.

Перечень реализуемых дополнительных профессиональных программ

№	Название (вид) программы	Объем, акад. час	Форма обучения
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ			
1	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Глаукома»	36	очная
2	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Оптическая когерентная томография»	36	заочная
3	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Контактная коррекция зрения»	72	заочная
4	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Детская офтальмология и коррекция зрения»	144	заочная
5	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные аспекты нейроофтальмологии»	36	очная
6	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные технологии изготовления средств коррекции зрения»	36	очно-заочная
7 8	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Сложная оптическая коррекция»	144 36	очно-заочная заочная
9	Дополнительная профессиональная	144	заочная

	программа повышения квалификации «Современные аспекты в работе оптометристов»		
10 11	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуальные вопросы косоглазия»	36 144	очно-заочная
12	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Детская офтальмология»	36	очно-заочная
13 14	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуальные вопросы офтальмологии»	36 144	очно-заочная заочная
15	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Формы аутологичной плазмы. Коррекция и профилактика инволюционных изменений в практике врача косметолога»	36	очная
16	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Оптометрия в детской практике»	36	заочная
17	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Стекловидное тело: анатомия, современная диагностика, заболевания»	18	заочная
18	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Особенности оптической когерентной томографии при глаукоме»	18	заочная
19	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Косоглазие. Диагностика и лечение»	36	заочная
20	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация здравоохранения и общественное здоровье»	144	заочная
ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ			
21	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Медицинская оптика: оптометрия и контактная коррекция зрения»	504	очно-заочная
22	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Организация	504	очно-заочная

	здравоохранения и общественное здоровье»		

МАДО ООО «Димира» осуществляет реализацию дополнительных профессиональных программ и в системе непрерывного медицинского образования **(НМО):**

№	Основные показатели НМО	2020г.	2019г.	2018г.
1	Разработано программ для НМО	4	5	3
2	Аккредитовано программ в НМО	3	5	3
3	Обучено в системе НМО (человек)	37	33	7

Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение соответствует современным требованиям действующего законодательства РФ в сфере образования и здравоохранения.

Методическая работа МАДО ООО «Димира» ежегодно планируется и обсуждается на заседаниях Методического совета. *Цели* методической работы направлены на повышение качества дополнительного профессионального образования. Методисты и преподаватели совместно разрабатывают и корректируют план, программы, дидактические, контролирующие, демонстрационные материалы и т.п.

Сведения о методическом обеспечении в 2020 году

№	Наименование	Количество	Примечание
1	Программы (примерные/рабочие)	22	Имеются в полном объеме
2	Учебно – тематические планы	22	Имеются в полном объеме
4	Протоколы методического совета	100%	По факту заседания

В МАДО ООО «Димира» организован постоянно действующий внутренний мониторинг (текущий, избирательный и итоговый контроль). Проводится контроль организации учебной деятельности, проверка правильности и качества ведения документов.

Внутренний мониторинг реализации учебного процесса проводится

постоянно в течение года. Оценивается организация учебных (практических и теоретических) занятий, дисциплина слушателей и преподавателей, качество ведения занятий, успеваемость слушателей динамика усвоения дидактических единиц и динамика результативности деятельности преподавателей. Распространен самоконтроль преподавателей. Один раз в год МАДО ООО «Димира» проводит Самообследование деятельности, отчет размещается на сайте.

В ходе самообследования выявляем результаты текущей деятельности, определяем приоритетные направления дальнейшего развития. Текущими результатами деятельности за 2020г. являются: внедрение новых технологий, форм проведения занятий, регулярная корректировка рабочих программ и планов, совершенствование системы оценки и контроля успеваемости слушателей. Приоритетные направления дальнейшего развития образовательной организации закреплены в «Программе развития МАДО ООО «Димира». Ключевыми моментами программы являются:

- внедрение в учебный процесс современных технологий и активных методов обучения;
- интеграция учебных ресурсов;
- обогащение, корректировка и систематизация содержательной части программ;
- тщательный выбор баз практического обучения;
- высокие требования к знаниям и умениям слушателей, многоступенчатость контроля;
- непрерывное повышение квалификации преподавательского состава;
- обеспечение непрерывного дополнительного профессионального образования за счет постоянной коммуникации преподавателя и слушателя (посредством интернет ресурсов);
- формирование электронного банка дидактических, контролирующих, демонстрационных материалов;
- активное использование электронных образовательных ресурсов, электронной библиотеки, использование интернет –ресурсов.

5. Заключение по результатам самообследования.

В МАДО ООО «Димира» организована система дополнительного профессионального образования специалистов в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов и законодательства Российской Федерации. Наблюдается востребованность программ дополнительного профессионального образования. Результаты самообследования показали, что большой популярностью у слушателей пользуются программы для специалистов медицинского профиля, специалистов по офтальмологии и оптометрии. В ходе самообследования выяснили, что в целом сложившаяся система дополнительного профессионального образования в МАДО ООО «Димира» достаточно устойчивая, динамичная, способная к инновационным изменениям.

Стабильные результаты и положительная динамика показателей указывает

на гарантировано эффективное и качественное обучение. Процесс обучения сопровождают профессиональные преподаватели, организаторы, систематически повышающие собственную квалификацию, применяющие инновации в обучении, разнообразные дидактические и контролирующие средства, электронные образовательные ресурсы, интернет – технологии и др.

С целью дальнейшей эффективной деятельности МАДО ООО «Димира» планируем решить ряд следующих приоритетных задач:

- продолжать процесс совершенствования образовательной деятельности;
- улучшить материально-технические условия;
- пересмотр ценообразования, разработка системы скидок.
- совершенствовать систему внутреннего контроля.